

Índice GRI

| Estándares GRI | Página o respuesta | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|--------------------------------------|---|--|---|----------|----------|
| GRI 101: Fundación | | | | | |
| GRI 102: Contenidos Generales | | | | | |
| PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN | | | | | |
| 1. Estrategia y análisis | | | | | |
| GRI 102: Contenidos Generales 2016 | 102-14 | Declaración del Presidente, Director o responsable principal de la toma de decisiones, que describa la importancia de la sustentabilidad para la organización y la estrategia ya implementada o por implementar para cumplir con los objetivos de sustentabilidad. | Páginas 6, 7 y 8 | | Completo |
| | 102-15 | Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades. | Páginas 6, 7 y 8 | | Completo |
| | 2. Perfil de la compañía | | | | |
| | 102-1 | Nombre completo de la organización. | Nemak, S.A.B. de C.V. Página 2 y 3, 24 | | Completo |
| | 102-2 | Marcas, productos y servicios más importantes. | Página 4 | | Completo |
| | 102-3 | Lugar donde se encuentra la sede central de la organización. | García, Nuevo León | | Completo |
| | 102-4 | Número de países en donde opera la organización. | 16 países. Página 3 | | Completo |
| | 102-5 | Naturaleza del régimen de propiedad y forma jurídica. | Nemak, S.A.B. de C.V. | | Completo |
| | 102-6 | Mercados a los que abastece la organización. | Página 3 | | Completo |
| | 102-7 | Describa el tamaño de la organización. | Página 2 y 3 | | Completo |
| | 102-8 | Desglose de la plantilla laboral de la organización. | 23,224 colaboradores directos en 2019. | | Completo |
| 102-9 | Cadena de suministro de la organización. | Páginas 13 y 16 | Relaciones con clientes y proveedores | Parcial | |
| 102-10 | Cambios significativos que hayan tenido lugar durante el periodo reportado, en el tamaño, la estructura, la propiedad accional, o en la cadena de suministro. | Páginas 6, 7 y 8 | | Completo | |
| 102-11 | Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución. | Páginas 6, 7, 8 y 13 | Relación con grupos de interés; Responsabilidad de materiales | Completo | |



| Estándares GRI | Página o respuesta | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|------------------------------|--|---|---|--|----------|
| 102-12 | Lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado. | Como uno de los principales proveedores de soluciones de aligeramiento vehicular a nivel mundial, Nematik busca alinear sus esfuerzos en torno a las cuestiones ambientales, sociales, económicos y de gobierno corporativo con una agenda a escala global. Por ello, Nematik continuó utilizando los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas como guía para orientarse en la consecución de una ciudadanía corporativa más robusta. En particular, la empresa se mantuvo centrada en cuatro objetivos - #4 Educación de Calidad; #9 Industria, Innovación e Infraestructura; #12 Producción y Consumo Responsables; y, #13 Acción por el Clima - que tienen un alto grado de compatibilidad con la dinámica operativa de Nematik, brindando nuevas ventajas de oportunidad para contribuir sustancialmente hacia un futuro mejor y más sostenible. | Relaciones con ONGs y agencias regulatorias | Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos | Completo |
| 102-13 | Lista de las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece. | Otro de los esfuerzos por reforzar sus prácticas de sostenibilidad, en 2019 la Compañía asumió el compromiso, mediante su adhesión a la iniciativa global Science Based Targets, para definir metas de reducción de gases de efecto invernadero. Y, fue seleccionada para formar parte de dos familias de índices bursátiles compuestos por compañías líderes en la implementación de prácticas económicas, sociales y ambientales: el Dow Jones Sustainability MILA Pacific Alliance Index y el FTSE4Good de la London Stock Exchange. | Relaciones con ONGs y agencias regulatorias | Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos | Completo |
| 3. Ética e integridad | | | | | |
| 102-16 | Valores y principios de la organización. | https://www.nematik.com/es/nosotros/?sc=0 | | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| 102-17 | Describe los mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda. | Como parte de ALFA, Nematik tiene la Línea de ayuda de integridad y transparencia para brindar más transparencia, confianza y seguridad a sus relaciones con los grupos de interés. Por favor, consulte www.nematik.com/ | | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus |
|----------------------|---|----------------------------|--|----------|
| 4. Gobernanza | | | | |
| 102-18 | Estructura del gobierno de la organización. Páginas 21 y 23 | Relaciones con accionistas | | Completo |
| 102-19 | Proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la alta dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social. Página 23 | Relaciones con accionistas | | Completo |
| 102-20 | Indique si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior de gobierno. Página 23 | Relaciones con accionistas | | Completo |
| 102-21 | Procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, medioambientales y sociales. Página 13 | Relaciones con accionistas | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| 102-22 | Describa la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités. Página 23. https://www.nemak.com/es/ | Relaciones con accionistas | Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| 102-23 | Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno de la organización ocupa también un puesto ejecutivo. De ser así, describa sus funciones ejecutivas y las razones de esta disposición. Página 23. | Relaciones con accionistas | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| 102-24 | Procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités, así como los criterios en los se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero, entre otros: Página 23 | Relaciones con accionistas | Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| 102-25 | Procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona los posibles conflictos de interés y si los conflictos se comunican a las partes interesadas. Página 23 | Relaciones con accionistas | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| 102-26 | Describa las funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, medioambiental y social de la organización. Página 23 | Relaciones con accionistas | | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|----------------|---|---|----------------------------|--|----------|
| 102-27 | Señale qué medidas se han tomado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, medioambientales y sociales. | Cada año, la dinámica de aprendizaje dentro de Nemark se fortalece en todas las áreas de la empresa, incluido nuestro equipo de administración. Este año, gracias al proceso de materialidad llevado a cabo en 2015, que involucró directamente a los gerentes y cuyos resultados se presentaron ante ellos como una forma de informar la estrategia futura de Nemark en su conjunto, logramos fortalecer la estrategia de sostenibilidad de la empresa. Además, continuamos participando en la Semana de sostenibilidad de Alfa, que nos permitió compartir las mejores prácticas y la transferencia de conocimientos. | Relaciones con accionistas | Objetivo 4: Educación de calidad | Completo |
| 102-28 | Procesos de evaluación del órgano superior de gobierno. | Existen varios métodos de evaluación para directores que miden diversos factores: desde la asistencia a las reuniones de la Junta y los comités a los que pertenecen, hasta su participación en las deliberaciones y la eficacia de las decisiones estratégicas adoptadas. | Relaciones con accionistas | | Completo |
| 102-29 | Procesos de gestión de riesgos del órgano superior de gobierno. | Esta información se considera confidencial. | Relaciones con accionistas | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| 102-30 | Describa la función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales | La Junta Directiva sigue los procedimientos de acuerdo con los establecidos por los estándares de gobierno corporativo contemplados en la Ley del Mercado de Valores de México y el Código de Mejores Prácticas Corporativas. Además, se basa en los comités de Auditoría, Prácticas Corporativas y Planificación y Finanzas para revisar la estrategia, la administración y los resultados de la compañía, que incluyen temas ambientales y sociales. La evaluación se basa en el cumplimiento de los criterios de Alpek, su estrategia comercial y su política de inversión: negocios relacionados con las operaciones actuales, fortalecimiento de la posición competitiva, mercados atractivos (rentabilidad y crecimiento), generación de sinergias y garantía de la competitividad de la cadena de valor. | Relaciones con accionistas | | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|----------------|---|---|----------------------------|--|----------|
| 102-31 | Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social. | Estas cuestiones se consideran y analizan en las reuniones del Consejo de Administración, que son bimensuales y se realizan seis veces al año. Es importante destacar que las pautas establecidas en el Código de ética de ALFA y los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas se consideran en todas las decisiones y acciones tomadas por los miembros de la Junta. | Relaciones con accionistas | | Completo |
| 102-32 | Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los Aspectos materiales queden reflejados | Página 23 | Relaciones con accionistas | | Completo |
| 102-33 | Describa el proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno. | A partir del establecimiento de la figura encargada de los aspectos de sostenibilidad en la empresa, esta se encarga de comunicar las preocupaciones al órgano de gobierno. | Relaciones con accionistas | | Completo |
| 102-34 | Naturaleza y número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno. | Esta información se considera confidencial. | Relaciones con accionistas | | Completo |
| 102-35 | Políticas retributivas para el órgano superior de gobierno y la alta dirección | Esta información se considera confidencial. | Relaciones con accionistas | | Completo |
| 102-36 | Procesos para determinar la remuneración. | Esta información se considera confidencial. | Relaciones con accionistas | | Completo |
| 102-37 | Involucramiento de grupos de interés para determinar la remuneración. | Esta información se considera confidencial. | Relaciones con accionistas | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| 102-38 | Promedio de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país con operaciones significativas frente a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) del mismo país. | Esta información se considera confidencial. | Relaciones con accionistas | | Completo |
| 102-39 | Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país con operaciones significativas frente a la mediana del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada) del mismo país. | Esta información se considera confidencial. | Relaciones con accionistas | | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|---|---|--|---|---|----------|
| 5. Involucramiento con grupos de interés | | | | | |
| 102-40 | Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización. | Página 13 | Relaciones con ONGs y agencias regulatorias | Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos | Completo |
| 102-41 | Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos. | 83.7% a nivel global | Prácticas Laborales | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| 102-42 | Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja. | Página 13 | Relaciones con ONGs y agencias regulatorias | Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos | Completo |
| 102-43 | Enfoque de la organización para participar con sus grupos de interés, es decir, la frecuencia y la forma de cómo participa con ellos. | Página 13 | Prácticas laborales; Relaciones con ONGs y agencias regulatorias; Relación con clientes y proveedores | Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos | Completo |
| 102-44 | Problemas y cuestiones clave que se han identificado a raíz de la participación con los grupos de interés. | Página 13 | Relaciones con ONGs y agencias regulatorias | Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos | Completo |
| 6. Prácticas para la elaboración de informes | | | | | |
| 102-45 | Lista de las entidades que forman parte de los estados financieros consolidados o documentos equivalentes. | Información que se puede consultar a partir de la pág. 25 del informe. | Relación con grupos de interés | | Completo |
| 102-46 | Explicación del proceso para definir los contenidos del informe y la cobertura de los temas materiales. | Página 13 | Relación con grupos de interés | | Completo |
| 102-47 | Lista de los temas materiales identificados. | Página 13 | Relación con grupos de interés | | Completo |
| 102-48 | El efecto de cualquier reexpresión de información de informes anteriores y los motivos para dicha reexpresión. | | Relación con grupos de interés | | Completo |
| 102-49 | Cambios significativos con respecto a los periodos objeto del informe anteriores en la lista de temas materiales y Coberturas de los temas. | Páginas 6, 7 y 8 | Relación con grupos de interés | | Completo |
| 102-50 | Periodo de reporte. | 1 de diciembre al 31 de diciembre del 2019 | Relación con grupos de interés | | Completo |
| 102-51 | Fecha de publicación del último reporte. | 28 de febrero del 2019 | Relación con grupos de interés | | Completo |
| 102-52 | Ciclo de presentación de reportes. | Anual | Relación con grupos de interés | | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|----------------------------------|---|--|---|--|--|----------|
| | 102-53 | Punto de contacto para contestar las dudas que puedan surgir sobre el contenido del reporte. | Ing. Ricardo Martínez, Global Communications Manager, Nemark, Tel: +528187485281 | Relación con grupos de interés | Completo | |
| | 102-54 | Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI. | Este es el quinto año que reportamos bajo la metodología de estándares del Global Reporting Initiative, bajo la opción Esencial, y el tercero reportando en su versión de estándares. | Relación con grupos de interés | Completo | |
| | 102-55 | Índice GRI. | Presente | Relación con grupos de interés | Completo | |
| | 102-56 | Prácticas de verificación externa. | Este informe no tiene verificación externa | | Completo | |
| Temas Económicos | | | | | | |
| 201: Desempeño económico | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Páginas 5, 12 y 72 | Distribución de la riqueza; Estrategia de cambio climático y emisiones; Prácticas Laborales; Relaciones con ONGs y agencias regulatorias | Objetivo 2: Hambre cero Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 201-1 | Valor económico generado y distribuido. | Página 5 | Distribución de la riqueza | Objetivo 2: Hambre cero Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura | Completo |
| 201-2 | Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático. | Páginas 9 y 12 | Distribución de la riqueza; Estrategia de cambio climático y emisiones | Objetivo 13: Acción por el clima | Completo | |



| Estándares GRI | Página o respuesta | | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|--|--------------------|--|---|---|--|----------|
| | 201-3 | Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación. | Página 72 | Prácticas Laborales | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| | 201-4 | Valor monetario total de la asistencia financiera que recibió la organización de cualquier gobierno. | Nemak no recibe ninguna contribución financiera por parte de gobiernos. Solamente sucede en las planta de Győr, en Hungría, en donde el dinero por desgravación fiscal se está utilizando desde el año 2015 hasta 2020, en la construcción de una pista de patinaje para la comunidad de Győr con una inversión total de 1,120,000 euros. | Relaciones con ONGs y agencias regulatorias | | Completo |
| 202: Presencia en el mercado | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Páginas 14 y 17 | Prácticas Laborales | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 202-1 | Promedio del salario de categoría inicial estándar, por sexo, frente al salario mínimo local. | Página 17 | Prácticas Laborales | | Completo |
| | 202-2 | Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas. | Página 14 | | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| 203: Impactos económicos indirectos | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Página 13 | Distribución de la riqueza | Objetivo 2: Hambre cero Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura Objetivo 11: Ciudades y comunidades sostenibles | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |



| Estándares GRI | Página o respuesta | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | | |
|--------------------------------------|--------------------|--|---|---------------------------------------|---|----------|
| | 203-1 | Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios. | La inversión en acciones para mejora de la infraestructura comunitaria fue de US \$138,000 aproximadamente, en acciones como mejora de instalaciones eléctricas, copa Nematik, estudio de pedagogía digital, y el laboratorio de talento Nematik. | Distribución de la riqueza | Objetivo 2: Hambre cero Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura Objetivo 11: Ciudades y comunidades sostenibles | Completo |
| | 203-2 | Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos. | No se cuenta información de este estándar al cierre de año. | Distribución de la riqueza | Objetivo 1: Fin a la pobreza Objetivo 2: Hambre cero Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 10: Reducción de las desigualdades Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos | Completo |
| 204: Prácticas de adquisición | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Páginas 16 y 34 | Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 204-1 | Proporción de gasto en proveeduría local. | 66% de proveeduría local. | Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |
| 205: Anticorrupción | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Tema no material para nuestras operaciones. | | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 205-1 | Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción. | Todas nuestras plantas | | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| | 205-2 | Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción. | En 2019 se desarrolló la Política Anticorrupción. Se proporcionará más información en capacitación de la Política en 2020. | | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|----------------------------------|--------------------|---|---|--|--|----------|
| | 205-3 | Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas. | En 2019, 256 casos relacionados a incumplimiento con las políticas y valores de Nematik fueron reportados (incluyendo 3 casos de corrupción). La investigación de 88% de los casos fue finalizada y el resto continua bajo investigación. Como consecuencia, se terminó la relación laboral con 38 empleados y con 3 proveedores. | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo | |
| 206: Competencia desleal | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | | Relaciones con ONGs y agencias regulatorias | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 206-1 | Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia. | En 2019 no hubo ninguna acción jurídica relacionada con este aspecto. | Relaciones con ONGs y agencias regulatorias | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo |
| Medio ambiente | | | | | | |
| 301: Materiales | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Pág. 15 | Estrategia de cambio climático y emisiones | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 301-1 | Materiales utilizados por peso o volumen. | Aluminio: 462,000 toneladas de aluminio (entre scrap, lingotes y aluminio de fuentes recicladas). | Estrategia de cambio climático y emisiones | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |
| | 301-2 | Insumos reciclados. | Aluminio: En 2019 el 65% provino de fuentes recicladas. En promedio desde 2015, el 80% proviene de fuentes recicladas. | Estrategia de cambio climático y emisiones | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |
| | 301-3 | Productos reutilizados y materiales de envasado. | NA. | Estrategia de cambio climático y emisiones | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|----------------------------------|------------------------------------|---|-----------------------|---|---|----------|
| 302: Energía | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Página 14 | Eficiencia energética | Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 13: Acción por el clima | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 302-1 | Consumo energético interno. | Página 14 | Eficiencia energética | Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 13: Acción por el clima | Completo |
| 302-2 | Consumo energético externo. | Página 14 | Eficiencia energética | Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 13: Acción por el clima | Completo | |
| 302-3 | Intensidad del consumo energético. | Página 14 | Eficiencia energética | Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 13: Acción por el clima | Completo | |



| Estándares GRI | Página o respuesta | | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|-------------------------------------|--------------------|---|--|-----------------------|---|----------|
| | 302-4 | Reducción del consumo energético | Página 14 | Eficiencia energética | Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 13: Acción por el clima | Completo |
| 303: Agua | | | | | | |
| GRI 303: Enfoque de Gestión 2018 | GRI 303-1 | Interrelación con el agua como recurso compartido. | Página 15 | Gestión del agua | Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento | Completo |
| | GRI 303-2 | Gestión de impactos relacionados con las descargas de agua. | | | Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento | Completo |
| | 303-3 | Extracción total de agua por fuente. | Página 15 | Gestión del agua | Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |
| | 303-4 | Descargas de agua por destino. | En 2019, las descargas de agua de nuestras operaciones se distribuyeron de la siguiente manera: 6,665 ML a pozos; 24.4 ML a ríos; 687 ML a drenaje municipal y 172.8 ML a otros . La calidad del agua descargada se realizó de acuerdo con las regulaciones de cada país en el que operamos. | Gestión del agua | Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento | Completo |
| | 303-5 | Consumo total de agua. | Página 15 | Gestión del agua | Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento | Completo |
| 304: Biodiversidad | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Tema no material para nuestras operaciones. | | Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |



| Estándares GRI | Página o respuesta | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | | |
|----------------------------------|--|--|---|--|--|----------|
| 304-1 | Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad. | Nemak México y Dillingen (Alemania) están ubicados en áreas de alta biodiversidad. Nemak Monterrey opera un programa de preservación de la planta Yuca en sus 7.500 m ² . La planta Nemak en Saltillo, que no está cerca de un área protegida, realiza actividades de conservación en un vivero de 1.5 hectáreas. | Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo | | |
| 304-2 | Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, los productos y los servicios. | Las operaciones de Nemak no afectan estas áreas. | Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo | | |
| 304-3 | Hábitats protegidos o restaurados. | Consulte el estándar 304-1. | Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo | | |
| 304-4 | Número de especies incluidas en la lista roja de la uicn y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie. | Nuestras operaciones no afectan a especies vulnerables o en peligro de extinción. | Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo | | |
| 305: Emisiones | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Página 13 | Estrategia de cambio climático y emisiones | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 13: Acción por el clima Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| 305-1 | Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1). | Páginas 14 y 15 | Estrategia de cambio climático y emisiones | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 13: Acción por el clima Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo | |



| Estándares GRI | Página o respuesta | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus |
|----------------|---|--|--|----------|
| 305-2 | Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (alcance 2). Páginas 14 y 15 | Estrategia de cambio climático y emisiones | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 13: Acción por el clima Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo |
| 305-3 | Otras emisiones (Alcance 3). No se cuenta información de este estándar al cierre de año. | Estrategia de cambio climático y emisiones | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 13: Acción por el clima Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo |
| 305-4 | Intensidad de emisiones de GEI. Páginas 14 y 15 | Estrategia de cambio climático y emisiones | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 13: Acción por el clima Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo |
| 305-5 | Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Páginas 14 y 15 | Estrategia de cambio climático y emisiones | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 13: Acción por el clima Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo |
| 305-6 | Emisiones de sustancias que agotan el ozono (SAO). Nemak no emite estas sustancias. | Estrategia de cambio climático y emisiones | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 13: Acción por el clima Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|----------------------------------|--------------------|---|---|--|--|----------|
| | 305-7 | Nox, Sox, y otras emisiones significativas. | Páginas 15 y 16 | Estrategia de cambio climático y emisiones | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 13: Acción por el clima Objetivo 14: Vida submarina Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo |
| 306: Efluentes y residuos | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Tema no material para nuestras operaciones. | | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 306-2 | Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento. | Se reutilizaron 34,207 toneladas; Se recuperaron 35,409 toneladas; Se incineraron 1,578 toneladas; 25,902 fueron enviados a rellenos sanitarios y 14,048 fueron eliminados por otros métodos. | | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |
| | 306-3 | Número y volumen totales de los derrames significativos. | En 2019 no se presentaron derrames por parte de nuestras operaciones. | | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 14: Vida submarina | Completo |
| | 306-4 | Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos. | 11,812 toneladas de residuos peligrosos transportados, 260 exportados, 638 toneladas tratados. | | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |
| | 306-5 | Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escurrimientos procedentes de la organización. | En 2019 no hubo cuerpos de agua ni hábitats afectados por las operaciones de Nemark. | | Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|---|--------------------|---|---|---|---|----------|
| 307: Cumplimiento regulatorio medioambiental | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Páginas 14 y 15 | Gestión ambiental | Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 307-1 | Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental. | En 2019 un hubo multas significativas por este concepto. | Gestión ambiental | Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo |
| 308: Evaluación ambiental de proveedores | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Páginas 14, 15 y 16 | Gestión ambiental; Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 308-1 | Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales. | 1,043 proveedores en total, no solamente nuevos. El 89% de ellos ha firmado el Código de Ética para proveedores de Nematik. | Gestión ambiental; Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |
| | 308-2 | Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas al respecto. | No se encontraron impactos negativos. | Gestión ambiental; Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |
| Temas Sociales | | | | | | |
| 401: Empleo | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Página 17 | Prácticas Laborales | Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Parcial |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 401-1 | Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región. | Índice de contratación: 1.76; Tasa de rotación: 2.20. | Prácticas Laborales | Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| | 401-2 | Beneficios para los colaboradores a tiempo completo que no se dan a los colaboradores de medio tiempo o temporales. | Los trabajadores de la planta tienen bonos, primas de vacaciones, bonos de despensa, fondo de ahorro, reconocimiento por años de Servicio y plan de pensiones. Los empleados temporales y de medio tiempo no cuentan con el plan de pensiones . | Prácticas Laborales | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | | |
|---|--------------------|--|--|---------------------|---|----------|
| | 401-3 | Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo. | En 2019 un total de 8 mujeres y 656 hombres tomaron sus respectivos permisos de maternidad y paternidad. No se cuenta con el índice de regreso y retención. | Prácticas Laborales | Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Parcial |
| 402: Relaciones trabajador-empresa | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | | Prácticas Laborales | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 402-1 | Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales. | El plazo mínimo es de dos semanas. | Prácticas Laborales | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| 403: Salud y seguridad en el trabajo | | | | | | |
| GRI 403: Enfoque de Gestión 2018 | 403-1 | Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional. | Todas nuestras plantas cuentan con certificaciones en sistemas de gestión de salud y seguridad, ya sea el OSHAS o el ISO 14001. | Salud y seguridad | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| | 403-2 | Gestión de identificación y evaluación de riesgos, así como investigación de incidentes. | De acuerdo con los sistemas de gestión establecidos, en cada planta se lleva el procedimiento adecuado de identificación de riesgos. Para los trabajadores directos (alcance 1), algunas de estas acciones son: iniciar el día con la identificación de que el equipo de seguridad esté completo y en óptimas condiciones; Paseo por la planta para identificación de riesgos; Procedimientos documentados sobre cómo actuar en caso de detectar alguno; Checklist de revisión (Pausem Think, Act). Para los trabajadores indirectos pero que están en nuestras instalaciones (alcance 2), aplica lo mismo, además de contar con evaluaciones que realizamos a sus empleadores para que estos proporcionen las medidas de seguridad adecuadas. No en todas las plantas se lleva a cabo este ejercicio con los trabajadores de Alcance 2. Todos los trabajadores deben informar el incidente o riesgo de inmediato para tomar acciones correctivas. | Salud y seguridad | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus |
|----------------|--|-------------------|--|----------|
| 403-3 | Servicios de salud en el trabajo. | Salud y seguridad | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| 403-4 | Participación, consulta y comunicación de los colaboradores en temas de salud y seguridad ocupacionales. | Salud y seguridad | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| 403-5 | Capacitación de colaboradores en salud y seguridad ocupacionales. | Salud y seguridad | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| 403-6 | Promoción de la salud del colaborador. | Salud y seguridad | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|-----------------------------------|--|--|--|---|---|----------|
| | 403-7 | Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a las relaciones comerciales. | Página 17 | Salud y seguridad | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| | 403-8 | Trabajadores cubiertos por el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional. | El 100% de nuestros colaboradores están cubiertos por nuestros planes establecidos en los sistemas de salud y seguridad. | Salud y seguridad | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| | 403-9 | Índices de siniestralidad y accidentalidad en el trabajo. | Página 17 | Salud y seguridad | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| | 403-10 | Índices de enfermedades relacionadas a la actividad laboral. | Página 17 | Salud y seguridad | Objetivo 3: Salud y bienestar Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| 404: Formación y enseñanza | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Página 17 | Prácticas Laborales | Objetivo 4: Educación de calidad Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 404-1 | Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral. | Página 17 | Prácticas Laborales | Objetivo 4: Educación de calidad Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| | 404-2 | Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales. | Página 17 | Prácticas Laborales | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| 404-3 | Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional. | 93% del personal masculino; 53% del personal femenino; 69% del personal no sindicalizado; 62% del personal sindicalizado. | Prácticas Laborales | Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo | |



| Estándares GRI | Página o respuesta | | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|--|--------------------|--|--|---|---|----------|
| 405: Diversidad e igualdad de oportunidades | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Página 17, 13 | Prácticas laborales ; Distribución de la riqueza | Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 10: Reducción de las desigualdades | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 405-1 | Diversidad en órganos de gobierno y empleados. | Página 17, 13 | Prácticas Laborales | Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| 406: No discriminación | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Página 17 | Prácticas Laborales | Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | GRI 406-1 | Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas. | En 2019 no se presentaron casos de discriminación en nuestras operaciones. | Prácticas Laborales | Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo |
| 407: Libertad de asociación y negociación colectiva | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Páginas 13 y 16 | Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 407-1 | Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos. | Ninguno identificado. 1,043 proveedores en total, no solamente nuevos. El 89% de ellos ha firmado el Código de Ética para proveedores de Nemark. | Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus |
|---|--------------------|---|---|---------------------------------------|---|
| 408: Trabajo infantil | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Páginas 13 y 16 | Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | |
| | 408-1 | Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil. | | | |
| 409: Trabajo forzoso u obligatorio | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Páginas 13 y 16 | Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | |
| | GRI 409-1 | Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio. | | | |
| 410: Prácticas en materia de seguridad | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Tema no material para nuestras operaciones. | | Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | |
| | 410-1 | Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos. | | | |
| 411: Derechos de los pueblos indígenas | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Tema no material para nuestras operaciones. | | Objetivo 2: Hambre cero |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | |
| | GRI 411-1 | Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas. | | | |



| Estándares GRI | Página o respuesta | | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|--|--------------------|---|--|---|---|----------|
| 412: Evaluación de derechos humanos | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Tema no material para nuestras operaciones. | | Completo | |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | GRI 412-2 | Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos. | En 2019 el 24% de los colaboradores tuvo capacitación específica sobre el tem de Derechos Humanos. Sin embargo, el 100% de ellos ha firmado el Código de Ética de Nematik. En 2019 publicamos nuestra Política de Derechos Humanos, en 2020 reportaremos avance en el sentido de capacitación. | | Completo | |
| 413: Comunidades locales | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Tema no material para nuestras operaciones. | Objetivo 1: Fin a la pobreza Objetivo 2: Hambre cero | Completo | |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 413-1 | Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo. | Páginas 18, 19 y 20 | | Completo | |
| | 413-2 | Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales - en las comunidades locales. | Páginas 18, 19 y 20 | Objetivo 1: Fin a la pobreza Objetivo 2: Hambre cero | Completo | |
| 414: Evaluación social de los proveedores | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Página 16 | Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 414-1 | Nuevos proveedores evaluados en la selección, de acuerdo con los criterios sociales. | 1,043 proveedores en total, no solamente nuevos. El 89% de ellos ha firmado el Código de Ética para proveedores de Nematik. | Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|---|--------------------|--|--|---------------------------------------|---|----------|
| | 414-2 | Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas. | No se encontraron impactos negativos. | Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| 415: Política pública | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | | | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 415-1 | Contribuciones a partidos y/o representantes políticos. | Nemak no otorga contribuciones a partidos ni representantes políticos. | | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| 416: Salud y seguridad de los clientes | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Páginas 9, 10 y 11 | Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 416-1 | Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios. | El 100% de los productos ofrecidos por Nemak están sujetos a evaluaciones constantes de mejoras en los impactos de salud y seguridad. | Relaciones con clientes y proveedores | | Completo |
| | 416-2 | Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de los productos y servicios. | En 2019 no hubo casos de incumplimiento por este concepto. | Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| 417: Marketing y etiquetado | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Tema no material para nuestras operaciones. | | Objetivo 12: Producción y consumo responsable Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 417-1 | Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios. | Nuestro producto no es de uso para consumidor final. Sin embargo, a nuestro cliente se le proporciona toda la información necesaria sobre el producto para su correcto y seguro uso al integrarlo con los demás componentes. | | Objetivo 12: Producción y consumo responsable | Completo |



| Estándares GRI | Página o respuesta | | Tema Material | Vínculo con los ODS | Estatus | |
|---|--------------------|---|--|--|--|----------|
| | 417-2 | Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de los productos y servicios. | En 2019 no hubo casos de incumplimiento por este concepto. | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo | |
| | 417-3 | Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing. | No nos aplica. | | Completo | |
| 418: Privacidad del cliente | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | Página 16 | Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 418-1 | Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes. | En 2019 no se presentaron reclamaciones fundamentadas en la violación de la privacidad y fuga de datos clientes. | Relaciones con clientes y proveedores | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo |
| 419: Cumplimiento socioeconómico | | | | | | |
| GRI 103: Enfoque de Gestión 2016 | GRI 103-1 | Explicación del tema material y su cobertura. | | | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo |
| | GRI 103-2 | El enfoque de gestión y sus componentes. | | | | |
| | GRI 103-3 | Evaluación del enfoque de gestión. | | | | |
| | 419-1 | Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico. | En 2019 no se tuvieron incumplimientos de las leyes en los ámbitos social y económico. | | Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones solidas | Completo |

