

## 1. Objetivo e Escopo

Os valores corporativos da Nematik afirmam que a empresa será respeitosa e responsável com seus empregados, o ambiente e as comunidades em que opera, à medida que desenvolve suas atividades. A empresa está, portanto, empenhada em promover, cultivar e preservar uma cultura de diversidade e inclusão.

A Política Global de Diversidade e Inclusão da Nematik está alinhada com seus valores, Código de Conduta, Código Empresarial de Fornecedores e Políticas Empresariais que abrangem diversidade e relações com empregados.

Esta Política também reflete os princípios contidos na Carta Internacional dos Direitos Humanos, na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, no Pacto Global das Nações Unidas, nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e nos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos.

A Política Global de Diversidade e Inclusão aplica-se a todos os empregados, contratados e prestadores de serviços, sobre os quais a Nematik tem controle de gestão.

## 2. Definições

### Declaração Corporativa sobre Diversidade e Inclusão

A Nematik se dedica ao desenvolvimento de soluções que tornam possíveis a mobilidade sustentável e está comprometida em trabalhar em conjunto em todas as esferas para impulsionar a inovação e moldar o futuro da redução de peso automotiva.

No entanto, reconhecer a diversidade, nenhum dos objetivos da Nematik seria possível. A diversidade e a inclusão desempenham um papel fundamental em tudo o que a Nematik faz e são a plataforma subjacente sobre a qual sua cultura e valores são construídos.

Como um dos principais players da indústria automotiva global, a Nematik atende a uma grande variedade de clientes em todo o mundo, enfrentando um ambiente de negócios excepcionalmente diversificado. A diversidade impulsiona a empresa, conduzindo a uma vantagem competitiva que permite à Nematik exceder as expectativas das suas partes interessadas.

### D&I na Nematik significa:

**Diversidade:** As diferenças de idade, raça, deficiência, etnia, situação familiar ou conjugal, identidade ou expressão de gênero, língua, nacionalidade, capacidade física e mental, filiação política, raça, religião, orientação sexual, estatuto socioeconômico, estatuto de veterano e outras características que tornam os colaboradores da Nematik únicos.

**Inclusão:** Comportamentos, processos e procedimentos que reconhecem, compreendem e valorizam as diferenças, promovem a autenticidade e proporcionam um sentimento de pertencimento. A inclusão também tem a ver com aproveitar essas diferenças para promover a inovação, a confiança, a colaboração e impulsionar o crescimento dos negócios.

### 3. Regras gerais

#### Diversidade no Ambiente de Trabalho

A Nemak está comprometida em manter e promover um local de trabalho livre de discriminação e assédio, promovendo ativamente programas dedicados a desenvolver ainda mais todos os aspectos da Diversidade e Inclusão no local de trabalho.

#### Recrutamento e seleção

A Nemak está comprometida em oferecer oportunidades iguais de emprego e em atrair um grupo qualificado e diversificado de talentos globais. Isso inclui a forma como a empresa obtém e avalia talentos durante todas as etapas do processo de recrutamento, desde anúncios de emprego até parcerias estratégicas, entrevistas e avaliações. A empresa identifica e evita ativamente a discriminação e apoia a integração de diversos candidatos com experiências e perspectivas diferentes que permitirão à Nemak prosperar num ambiente empresarial complexo e em rápida mudança. As decisões de oportunidades da Nemak são baseadas em considerações legítimas, como experiência, habilidades, formação, desempenho e compromisso com a cultura da Nemak.

#### Oportunidades de Carreira

A Nemak está comprometida em criar oportunidades iguais para o desenvolvimento profissional dos empregados com base em seu desempenho, capacidades, comprometimento com a organização e seus valores. Todos os colaboradores têm a oportunidade de buscar uma experiência de trabalho enriquecedora e alinhada com suas aspirações individuais e objetivos da empresa. A Nemak realiza avaliações de desempenho sem julgamentos, nomeações de talentos, planos de sucessão e diálogos de carreira.

#### Aprendizagem e Desenvolvimento

A Nemak acredita que cada colaborador possui um conjunto único e diversificado de habilidades. Cada colaborador tem oportunidade de aprender e crescer na empresa com base em suas habilidades e características únicas. A empresa se concentra no desenvolvimento de pontos fortes individuais para melhorar o crescimento do empregado e da Nemak. Junto com cada solução de aprendizado, a empresa incentiva a transferência de conhecimento entre departamentos para garantir que a experiência seja acessível a qualquer pessoa, a qualquer hora, em qualquer lugar.

#### Comunicação

A Companhia realiza frequentemente sessões de comunicação com todos os seus públicos de interesse para ouvir quaisquer comentários ou preocupações relacionadas à Diversidade e Inclusão. A Nemak também oferece espaços de comunicação, ferramentas e suporte equitativos, como mesas redondas, diálogos com altos executivos, para qualquer tema que possa surgir na agenda de D&I.

#### Remuneração e benefícios

A Nemak aplica uma abordagem justa, equitativa e consistente às decisões de remuneração em todo o processo de gestão de talentos. As decisões de remuneração da empresa buscam garantir uma remuneração justa entre os colaboradores usando uma metodologia padronizada de avaliação de cargos que é aplicada em todas as regiões sem qualquer viés, os sistemas de remuneração não diferenciam em nada além do que está relacionado ao cargo. A Nemak avalia continuamente suas práticas para garantir que qualquer viés seja identificado, para que as medidas corretivas necessárias possam ser aplicadas.

#### Evitar a cumplicidade

A Nemak mantém tolerância zero para atos ilícitos de terceiros que sejam inconsistentes ou desrespeitosos com as políticas da Nemak, padrões internacionais de conduta ou leis locais. As áreas funcionais devem avaliar se, por associação com terceiros, podem estar em risco de serem cúmplices e devem tomar medidas preventivas.

#### 4. Responsabilidade pela implementação

As pessoas incluídas no escopo desta Política são responsáveis por sua aplicação e:

- Tratar os outros com dignidade e respeito em todos os momentos
- Mostrar comportamento que reflita inclusão durante o trabalho, em funções dentro ou fora do local de trabalho e em todos os outros eventos participativos e patrocinados pela empresa.
- Cenários locais ou regionais que exigem tratamento diferenciado

Além disso, as pessoas incluídas no âmbito desta política estão sujeitas a medidas disciplinares que vão desde uma advertência até a rescisão do contrato ou do emprego. A gravidade de tais medidas disciplinares dependerá da gravidade da infração e se foi devido a erro, má conduta intencional ou ação negligente. Se alguma lei tiver sido violada, sanções civis e criminais podem ser aplicadas.

#### 5. Informações de Contato

A Nematik espera que os colaboradores denunciem todas as violações conhecidas ou suspeitas desta Política. Todas as partes interessadas podem levantar preocupações ou relatar violações sem medo de retaliação por meio de um dos seguintes canais:

- Seu gestor direto ou superior hierárquico
- O responsável ou diretor de Recursos Humanos
- D0epartamento de Governança e Conformidade da Nematik ([governance@nemak.com](mailto:governance@nemak.com))

A Nematik está comprometida em observar os padrões ou leis internacionais de proteção de denunciantes. A retaliação contra uma pessoa por relatar um assunto de boa fé é uma violação do nosso Código de Conduta Global.

#### 6. Revisão

Março - 2021

#### 7. Aprovado por

Armando Tamez - Gerente Geral - Março - 2021